



**Umowa nr /.....
w sprawie korzystania z usług żłobka Nr w Lublinie**

zawarta w dniu w Lublinie pomiędzy Rodzicami dziecka*/opiekunami prawnymi
dziecka*

Panią.....

(imię i nazwisko opiekuna)

PESEL tel.

zamieszkałą w

e-mail

i

Panem.....

(imię i nazwisko opiekuna)

PESEL tel.

zamieszkałym w

e-mail

zwanym/i* dalej „Opiekunami”

a Gminą Lublin – Miejskim Zespołem Żłobków w Lublinie działającym na podstawie statutu
nadanego Uchwałą nr 462/XI/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie
nadania Statutu Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie (DZ. URZ. WOJ. LUB. 2019.6781),
NIP 712-23-38-057, REGON 430910203, reprezentowanym przez Panią
.....
Dyrektora Żłobka nr w Lublinie, działającą na podstawie pełnomocnictwa udzielonego
przez Dyrektora Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, Panią Małgorzatę Momont
zwanego dalej „Miejskim Zespołem Żłobków w Lublinie” o następującej treści:

§ 1.

Przedmiotem umowy jest korzystanie przez.....

(imię i nazwisko dziecka)

PESEL....., ur. w dn.,

zwanego dalej dzieckiem, ze świadczenia usług opiekuńczych, wychowawczych
i edukacyjnych w Żłobku nr w Lublinie, zwanym dalej „żłobkiem”.

§ 2.

Opiekunowie dziecka oświadczają, że stan zdrowia oraz rozwój psychofizyczny dziecka
należy określić jako: dobry*/istnieją trudności polegające na*

.....;

dziecko nie wymaga stosowania specjalnej diety*/ wymaga stosowania diety polegającej na*

.....

Stan zdrowia dziecka i jego rozwój psychofizyczny umożliwiają dziecku korzystanie z opieki świadczonej przez żłobek.

§ 3.

1. Dziecko ma prawo przebywać w żłobku do 10 godzin dziennie w godzinach jego funkcjonowania.
2. Przebywając w żłobku dziecko ma prawo korzystać z wyżywienia, tj. z 4 posiłków: II śniadania, obiadu (dzielonego), podwieczorku oraz w zależności od zadeklarowanych godzin uczęszczania do placówki – I śniadania lub kolacji.
3. Żłobek zobowiązuje się do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa w czasie przebywania w placówce, fachowej opieki pielęgnacyjnej, wychowawczej i edukacyjnej, a także wyżywienia stosownego do wieku.
4. Żłobek funkcjonuje od poniedziałku do piątku od godz. 6.00 do godz.
5. W przypadku planowanej nieobecności dziecka w żłobku powyżej 30 dni Opiekunowie zobowiązują się do niezwłocznego poinformowania Dyrektora żłobka o przewidywanym terminie powrotu dziecka do żłobka.

§ 4.

1. Opiekunowie deklarują wole^{*} / nie deklarują woli^{*} ubezpieczenia dziecka od następstw nieszczęśliwych wypadków na zasadach Grupowego Ubezpieczenia NNW dzieci zawieranego przez Miejski Zespół Żłobków w Lublinie.
2. Dziecko przebywając w żłobku ma prawo do uczestniczenia w zorganizowanych przez podmiot trzeci na jego terenie zajęciach dodatkowych na zasadach odrębnej umowy zawartej przez Opiekunów z podmiotem trzecim.

§ 5.

1. Umowa zostaje zawarta na okres od dnia r. do r.
2. W przypadku złożenia przez Opiekunów Dyrektorowi żłobka oświadczenia najpóźniej do dn. 15 czerwca r. o woli korzystania przez dziecko ze żłobka w okresie dyżuru wakacyjnego, tj. w miesiącach lipcu lub sierpniu r. umowa niniejsza ulega przedłużeniu na okres dyżuru, który będzie realizował żłobek, do którego dziecko jest zapisane.

§ 6.

1. Opiekunowie zobowiązują się do wnoszenia opłat za wyżywienie dziecka w żłobku w kwociezł (słownie.....) brutto za każdy dzień pobytu dziecka w żłobku. Rozliczenie opłaty, o której mowa w zdaniu poprzednim następuje w okresie miesięcznym.
2. Opiekunowie zobowiązują się do wnoszenia miesięcznych opłat za pobyt dziecka w żłobku w kwocie odpowiadającej dziesiątej części najniższego wynagrodzenia ustalanego corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. 2020 poz. 2207), ogłaszanego w Dzienniku

Urzędowym RP „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów tj. na dzień podpisania umowy kwoty.....zł. Opłata nie obejmuje zajęć dodatkowych, o których mowa w § 4 ust. 2 umowy.

3. Z uwagi na to, że wysokość kwoty określonej w ust. 2 zależna jest od wysokości najniższego wynagrodzenia za pracę ustalanego corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. 2020 poz. 2207), w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę strony zobowiązują się zawrzeć aneks do niniejszej umowy określający kwotowo nową wysokość opłaty za pobyt dziecka w żłobku.
4. Opłata za wyżywienie i za pobyt dziecka w żłobku płatne są z góry do 10 dnia każdego miesiąca za dany miesiąc na rachunek Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, nr rachunku: 19 1240 1503 1111 0010 0150 4791.
5. W przypadku gdy Opiekun dziecka korzysta na swój wniosek z opieki w wymiarze wydłużonym, zobowiązuje się tym samym do ponoszenia dodatkowej opłaty za pobyt dziecka w żłobku w wysokości 2,5% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. w kwociezł, za każdą rozpoczętą godzinę pobytu w wydłużonym wymiarze zgodnie z Uchwałą nr 106/IX/2011 Rady Miasta Lublin z dn. 21 kwietnia 2011 r. w sprawie ustalenia opłaty za pobyt dzieci w żłobkach prowadzonych przez Gminę Lublin, maksymalnej wysokości opłat za wyżywienie oraz warunków zwolnienia od ponoszenia opłat (DZ.URZ.WOJ.LUB. 2011.73.1421 ze zm.)
6. Opłata za pobyt dziecka w żłobku w wymiarze wydłużonym na wniosek Opiekunów płatna jest z dołu do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym sprawowany był wydłużony wymiar opieki na dzieckiem na rachunek Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, nr rachunku: 19 1240 1503 1111 0010 0150 4791.
7. Za czas opóźnienia w zapłacie przez Opiekunów opłat, o których mowa w niniejszym paragrafie naliczane będą odsetki za opóźnienie w wysokości ustawowej, zgodnie z art. 481 k.c.
8. Zwrot nadpłat dokonanych przez Opiekunów za wyżywienie dziecka w żłobku w przypadku gdy dziecko nie uczęszczało w danym miesiącu do żłobka pełną ilość dni, w których żłobek świadczył usługi opiekuńcze, następuje wyłącznie na wniosek Opiekunów na numer rachunku wskazany przez Opiekuna we wniosku o zwrot. W przypadku poniesienia przez Miejski Zespół Żłobków w Lublinie kosztów związanych ze zwrotem opłaty, zwracane opłaty zostaną pomniejszone o koszty dokonanego przelewu według tabeli opłat banku, w którym prowadzony jest rachunek Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie.
9. Zwrot nadpłat, o których mowa w ust. 8 nastąpi w terminie 30 dni licząc od ostatniego dnia miesiąca, w którym dziecko zostało wypisane ze żłobka, natomiast gdy dziecko przestaje uczęszczać do żłobka w miesiącu lipcu lub sierpniu termin na zwrot nadpłaty wynosi 60 dni, licząc od dnia 31 sierpnia.....roku.
10. W przypadku wprowadzenia kolejnych zmian Uchwały Nr 106/IX/2011 Rady Miasta Lublin z dn. 21 kwietnia 2011 w sprawie ustalenia opłaty za pobyt dzieci w żłobkach

prowadzonych przez Gminę Lublin, maksymalnej wysokości opłat za wyżywienie oraz warunków zwolnienia od ponoszenia opłat (DZ.URZ.WOJ.LUB. 2011.73.1421 ze zm.) Dyrektor żłobka zobowiązany jest do poinformowania o tym Opiekunów w terminie poprzedzającym wejście w życie nowych opłat lub innych zmian mających wpływ na postanowienia niniejszej umowy i zawarcia z Opiekunami stosownego pisemnego aneksu do niniejszej umowy.

11. W przypadku braku zgody Opiekunów na zawarcie aneksu, o którym mowa w ust.3 lub ust.10 niniejsza umowa wygasa z dniem poprzedzającym dzień wejścia zmian w życie.

§ 7.

1. Brak wpływu każdej z opłat, o których mowa w § 6 ust 1, 2 i 5 w terminie określonym w § 6 ust. 4 i 6 powoduje, że Miejski Zespół Żłobków w Lublinie na piśmie wzywa Opiekunów do zapłaty zaległości pod rygorem skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego; strony ustalają, że opłata za wezwanie wynosi 30 zł.
2. Wezwanie do zapłaty, o którym mowa w ust.1, zostanie poprzedzone pisemną informacją o powstałej zaległości udzieloną Opiekunom przez Dyrektora żłobka zawierającą uprzedzenie o możliwości wypowiedzenia umowy, o którym mowa w ust. 3. Brak wpłaty we wskazanym w informacji terminie będzie skutkowało wystosowaniem do Opiekunów wezwania do zapłaty, o którym mowa w ust. 1.
3. W przypadku braku uregulowania przez Opiekunów zaległości w płatnościach w terminie wskazanym w informacji, o której mowa w ust. 2, Miejski Zespół Żłobków w Lublinie ma prawo wypowiedzieć niniejszą umowę – z zachowaniem 5-dniowego terminu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Wypowiedzenie umowy winno być dokonane na piśmie pod rygorem nieważności.

§ 8.

1. Wypowiedzenie niniejszej umowy przez Opiekunów dziecka następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności z zachowaniem 14-dniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
2. Miejski Zespół Żłobków w Lublinie może z ważnych przyczyn wypowiedzieć niniejszą umowę z zachowaniem 14-dniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Za ważne przyczyny, o których mowa w ust. 2 umowy, strony uznają między innymi: przyczyny niezależne od stron umowy lub leżące po stronie dziecka, zaistnienie siły wyższej, decyzje odpowiednich organów administracji lub organów państwa uniemożliwiające świadczenie w żłobku usług objętych niniejszą umową.

§ 9.

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie przepisy:

- Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1740 ze zm.),

- Ustawy z dn. 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. 2021 poz. 75),
- Uchwały nr 106/IX/2011 Rady Miasta Lublin z dn. 21 kwietnia 2011 w sprawie ustalenia opłaty za pobyt dzieci w żłobkach prowadzonych przez Gminę Lublin, maksymalnej wysokości opłat za wyżywienie oraz warunków zwolnienia od ponoszenia opłat (DZ.URZ.WOJ. LUB. 2011.73.1421 ze zm.)
- Uchwały nr 462/XI/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie (DZ. URZ. WOJ. LUB. 2019.6781).

§ 11.

Umowa została zawarta w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z tego jeden egzemplarz dla Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, a jeden dla Opiekunów.

.....

.....

*niepotrzebne skreślić