



Umowa nr / w sprawie korzystania z usług żłobka Nr w Lublinie

zawarta w dniu w Lublinie pomiędzy Rodzicami dziecka*/
opiekunami prawnymi dziecka*

Panią.....
(imię i nazwisko opiekuna)

PESEL numer i seria dowodu tożsamości

tel..... zamieszkałą

..... e-mail.....

i

Panem.....
(imię i nazwisko opiekuna)

PESEL numer i seria dowodu tożsamości

tel. zamieszkałym

..... e-mail

zwanym/i* dalej „Opiekunami” a Gminą Lublin – Miejskim Zespołem Żłobków w Lublinie działającym na podstawie statutu nadanego Uchwałą nr 462/XI/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2019 r. 6781 ze zm.) NIP 712-23-38-057, REGON 430910203, reprezentowanym przez Panią Dyrektora Żłobka nr w Lublinie, działającą na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Dyrektora Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, Panią Małgorzatę Momont zwanego dalej „Miejskim Zespołem Żłobków w Lublinie” o następującej treści:

§ 1.

Przedmiotem umowy jest korzystanie przez
(imię i nazwisko dziecka)

PESEL....., ur. w dn., zwanego dalej dzieckiem,
ze świadczenia usług opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych
w Żłobku nr w Lublinie, zwanym dalej „żłobkiem”.

§ 2.

Opiekunowie dziecka oświadczają, że stan zdrowia oraz rozwój psychofizyczny dziecka należy określić jako: dobry*/istnieją trudności polegające na*

.....
dziecko nie wymaga stosowania specjalnej diety*/ wymaga stosowania diety
polegającej na*

.....
Stan zdrowia dziecka i jego rozwój psychofizyczny umożliwiają dziecku korzystanie z opieki świadczonej przez żłobek.

§ 3.

1. Dziecko ma prawo przebywać w żłobku do 10 godzin dziennie w godzinach jego funkcjonowania.



2. Przebywając w żłobku dziecko ma prawo korzystać z wyżywienia, tj. z 4 posiłków: I śniadania, II śniadania, obiadu (dzielonego) oraz podwieczorku.
3. Żłobek zobowiązuje się do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa w czasie przebywania w placówce, fachowej opieki pielęgnacyjnej, wychowawczej i edukacyjnej, a także wyżywienia stosownego do wieku.
4. Żłobek funkcjonuje od poniedziałku do piątku od godz. 6.00 do godz.
5. W przypadku planowanej nieobecności dziecka w żłobku powyżej 30 dni Opiekunowie zobowiązują się do niezwłocznego poinformowania Dyrektora żłobka o przewidywanym terminie powrotu dziecka do żłobka.

§ 4.

1. Opiekunowie deklarują wole*/ nie deklarują woli* ubezpieczenia dziecka od następstw nieszczęśliwych wypadków na zasadach Grupowego Ubezpieczenia NNW dzieci zawieranego przez Miejski Zespół Żłobków w Lublinie.
2. Dziecko przebywając w żłobku ma prawo do uczestniczenia w zorganizowanych przez podmiot trzeci na jego terenie zajęciach dodatkowych na zasadach odrębnej umowy zawartej przez Opiekunów z podmiotem trzecim.

§ 5.

1. Umowa zostaje zawarta na okres od dniar. do r.
2. W przypadku złożenia przez Opiekunów Dyrektorowi żłobka oświadczenia najpóźniej do dn. 15 czerwca r. o woli korzystania przez dziecko ze żłobka w okresie dyżuru wakacyjnego, tj. w miesiącach lipcu lub sierpniu r. umowa niniejsza ulega przedłużeniu na okres dyżuru, który będzie realizował żłobek, do którego dziecko jest zapisane.

§ 6.

1. Opiekunowie zobowiązują się do wnoszenia opłat za wyżywienie dziecka w żłobku w kwocie zł (słownie.....) brutto za każdy dzień pobytu dziecka w żłobku. Rozliczenie opłaty, o której mowa w zdaniu poprzednim następuje w okresie miesięcznym.
2. Opiekunowie zobowiązują się do wnoszenia miesięcznych opłat za pobyt dziecka w żłobku w kwocie odpowiadającej dziesiątej części najniższego wynagrodzenia ustalanego corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.), ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, która na dzień rozpoczęcia obowiązywania umowy wynosizł. Opłata nie obejmuje zajęć dodatkowych, o których mowa w § 4 ust. 2 umowy.
3. Z uwagi na to, że wysokość kwoty określonej w ust. 2 zależy od wysokości najniższego wynagrodzenia za pracę ustalanego corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 2207 ze zm.), w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę strony zobowiązują się zawrzeć aneks do niniejszej umowy określający kwotowo nową wysokość opłaty za pobyt dziecka w żłobku.
4. Opłata za wyżywienie i za pobyt dziecka w żłobku płatne są z góry do 10 dnia każdego miesiąca za dany miesiąc na rachunek Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, nr rachunku: 19 1240 1503 1111 0010 0150 4791.
5. W przypadku gdy Opiekun dziecka korzysta na swój wniosek z opieki w wymiarze wydłużonym, zobowiązuje się tym samym do ponoszenia dodatkowej opłaty za pobyt



dziecka w żłobku w wysokości 2,5% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. w kwociezł, za każdą rozpoczętą godzinę pobytu w wydłużonym wymiarze zgodnie z Uchwałą nr 1272/XLII/2022 Rady Miasta Lublin z dn. 8 września 2022 r. w sprawie ustalenia opłaty za pobyt dzieci w żłobkach prowadzonych przez Gminę Lublin, maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie oraz warunków zwolnienia od ponoszenia tych opłat (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4438).

6. Opłata za pobyt dziecka w żłobku w wymiarze wydłużonym na wniosek Opiekunów płatna jest z dołu do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym sprawowany był wydłużony wymiar opieki na dzieckiem na rachunek Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, nr rachunku: 19 1240 1503 1111 0010 0150 4791.

7. Za czas opóźnienia w zapłacie przez Opiekunów opłat, o których mowa w niniejszym paragrafie naliczane będą odsetki za opóźnienie w wysokości ustawowej, zgodnie z art. 481 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1610 ze zm.).

8. Zwrot nadpłat dokonanych przez Opiekunów dziecka w żłobku, następuje wyłącznie na wniosek Opiekunów na numer rachunku wskazany przez Opiekuna we wniosku o zwrot. W przypadku poniesienia przez Miejski Zespół Żłobków w Lublinie kosztów związanych ze zwrotem opłaty, zwracane opłaty zostaną pomniejszone o koszty dokonanego przelewu według tabeli opłat banku, w którym prowadzony jest rachunek Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie.

9. Zwrot nadpłat, o których mowa w ust. 8 nastąpi w terminie 60 dni licząc od ostatniego dnia miesiąca, w którym dziecko zostało wypisane ze żłobka, natomiast gdy dziecko przestaje uczęszczać do żłobka w miesiącu lipcu lub sierpniu termin na zwrot nadpłaty wynosi 60 dni, licząc od dnia 31 sierpnia roku.

10. W przypadku wprowadzenia kolejnych zmian Uchwałą nr 1272/XLII/2022 Rady Miasta Lublin z dn. 8 września 2022 r. w sprawie ustalenia opłaty za pobyt dzieci w żłobkach prowadzonych przez Gminę Lublin, maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie oraz warunków zwolnienia od ponoszenia tych opłat (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4438). Dyrektor żłobka zobowiązany jest do poinformowania o tym Opiekunów w terminie poprzedzającym wejście w życie nowych opłat lub innych zmian mających wpływ na postanowienia niniejszej umowy i zawarcia z Opiekunami stosownego pisemnego aneksu do niniejszej umowy.

11. W przypadku braku zgody Opiekunów na zawarcie aneksu, o którym mowa w ust. 3 lub ust. 10 niniejsza umowa wygasa z dniem poprzedzającym dzień wejścia zmian w życie.

§ 7.

1. Brak wpływu każdej z opłat, o których mowa w § 6 ust 1, 2 i 5 w terminie określonym w §6 ust. 4 i 6 powoduje, że Miejski Zespół Żłobków w Lublinie na piśmie wzywa Opiekunów do zapłaty zaległości pod rygorem skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego; strony ustalają, że opłata za wezwanie wynosi 30 zł.

2. Wezwanie do zapłaty, o którym mowa w ust.1, zostanie poprzedzone pisemną informacją o powstałej zaległości udzieloną Opiekunom przez Dyrektora żłobka



zawierającą uprzedzenie o możliwości wypowiedzenia umowy, o którym mowa w ust. 3. Brak wpłaty we wskazanym w informacji terminie będzie skutkowało wystosowaniem do Opiekunów wezwania do zapłaty, o którym mowa w ust. 1.

3. W przypadku braku uregulowania przez Opiekunów zaległości w płatnościach w terminie wskazanym w informacji, o której mowa w ust. 2, Miejski Zespół Żłobków w Lublinie ma prawo wypowiedzieć niniejszą umowę – z zachowaniem 5-dniowego terminu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Wypowiedzenie umowy winno być dokonane na piśmie pod rygorem nieważności.

§ 8.

1. Wypowiedzenie niniejszej umowy przez Opiekunów dziecka następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności z zachowaniem 7-dniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

2. Miejski Zespół Żłobków w Lublinie może z ważnych przyczyn wypowiedzieć niniejszą umowę z zachowaniem 7-dniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

3. Za ważne przyczyny, o których mowa w ust. 2 umowy, strony uznają między innymi: przyczyny niezależne od stron umowy lub leżące po stronie dziecka, zaistnienie siły wyższej, decyzje odpowiednich organów administracji lub organów państwa uniemożliwiające świadczenie w żłobku usług objętych niniejszą umową.

§ 9.

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie przepisy:

- ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1610 ze zm.),
- ustawy z dn. 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. 2024 poz. 338 ze zm.),
- uchwały nr 1272/XLII/2022 Rady Miasta Lublin z dn. 8 września 2022 r. w sprawie ustalenia opłaty za pobyt dzieci w żłobkach prowadzonych przez Gminę Lublin, maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie oraz warunków zwolnienia od ponoszenia tych opłat (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 4438),
- uchwały nr 462/XI/2019 Rady Miasta Lublin z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2019 r. poz. 6781 ze zm).

§ 11.

Umowa została zawarta w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z tego jeden egzemplarz dla Miejskiego Zespołu Żłobków w Lublinie, a jeden dla Opiekunów.

.....

.....

**niepotrzebne skreślić*